

## WYJAŚNIENIA –FEMP.02.05-IZ.00-035/23

Stanowisko Instytucji Ogłaszającej Nabór nr FEMP.02.05-IZ.00-035/23 w zakresie interpretacji zapisów Regulaminu wyboru projektów dla Priorytetu 2 Fundusze Europejskie dla środowiska Działanie 2.5 Wdrażanie Programu Ochrony Powietrza typ projektu:

### **A. Zapewnienie wyposażenia sprzętowego straży gminnych/ międzygminnych w zakresie przeprowadzanych kontroli przestrzegania przepisów ochrony środowiska**

W związku z wątpliwościami pojawiającymi się zakresie definicji wskaźnika **Miejsca pracy utworzone we wspieranych jednostkach** w kontekście przedmiotu i zakresu wsparcia w ramach konkursu ION wyjaśnia:

- W ramach konkursu można uzyskać dofinansowanie m.in. na pokrycie kosztów zatrudnienia nowych strażników gminnych. Za koszt kwalifikowalny uznane zostanie wyłącznie zatrudnienie na umowę o pracę co najmniej 1 nowego strażnika gminnego w wymiarze 1 pełnego etatu na okres minimum 30 miesięcy (maksymalnie 36 miesięcy). Nowo zatrudniony strażnik gminny ma zostać skierowany wyłącznie do prowadzenia kontroli w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym ochrony powietrza. Ww. działanie nie jest obligatoryjnym elementem projektu.
- W przypadku uwzględnienia we wniosku działań związanych z zatrudnieniem nowych strażników, koszt ich zatrudnienia jest rozliczany metodą uproszczoną w postaci kwot ryczałtowych. Podstawą dla rozliczenia tej kwoty będzie osiągnięcie wskaźnika **Liczba zatrudnionych strażników gminnych [osoba/ osoby]** (wskaźnik na potrzeby rozliczenia konkretnej kwoty ryczałtowej), a dokumentem potwierdzającym realizację zadania będzie przedłożona do IZ FEM umowa o pracę.
- Na poziomie całego projektu (a nie poszczególnych kwot ryczałtowych) Wnioskodawca powinien zaprezentować również wskaźniki adekwatne i obrazujące zakres projektu. Wskaźniki te zostały wylistowane w załączniku nr 6 do regulaminu konkursu. Wśród tych wskaźników został również uwzględniony wskaźnik **Miejsca pracy utworzone we wspieranych jednostkach**.

Definicja tego wskaźnika to: „Liczba miejsc pracy wyrażona w średnich rocznych ekwiwalentach pełnego czasu pracy (EPC) utworzonych w ramach działalności wspieranej przez projekt. Nowe stanowiska muszą być obsadzone i mogą być w pełnym wymiarze godzin, w niepełnym wymiarze godzin lub powtarzać się sezonowo. Wolne stanowiska nie są liczone. Ponadto oczekuje się, że nowo utworzone stanowiska zostaną utrzymane przez ponad rok po zakończeniu projektu. Wskaźnik jest obliczany jako różnica między rocznymi EPC obsadzonymi przed rozpoczęciem projektu i rok po zakończeniu projektu w ramach wspieranej działalności. Roczne EPC definiuje się jako stosunek godzin pracy przepracowanych efektywnie w ciągu roku kalendarzowego podzielony przez całkowitą liczbę godzin umownie przepracowanych w tym samym okresie przez osobę lub grupę. Zgodnie z konwencją dana osoba nie może wykonywać więcej niż jednego EPC rocznie. Liczba godzin umownie przepracowanych ustalana jest na podstawie normatywnych/ustawowych godzin pracy zgodnie z krajowym ustawodawstwem. Osoba pracująca w pełnym wymiarze czasu pracy zostanie zidentyfikowana w odniesieniu do jej statusu zatrudnienia i rodzaju umowy (pełny lub niepełny etat). Wskaźnik ten nie powinien być stosowany do uwzględnienia miejsc pracy dla naukowców, które należy zgłaszać w ramach RCR102”.



Fundusze Europejskie  
dla Małopolski



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

Wskaźnik ten powinien być wybrany i zaprezentowany we wniosku o dofinansowanie w przypadku pokrycia w ramach projektu kosztów zatrudnienia nowych strażników gminnych zajmujących się zadaniami związanymi z ochroną powietrza.

Uwaga!

Ze względu na przyjęte założenia konkursu, który przewiduje swym zakresem m.in. finansowanie tworzenia i utrzymania nowych etatów straży w wyznaczonym okresie minimum 30 miesięcy (jest to bezpośredni przedmiot projektu), co wprost realizuje założone cele działania 2.5 FEM, **brak jest obowiązku utrzymania przez Beneficjenta utworzonych i finansowanych w ramach projektu stanowisk przez ponad rok po zakończeniu projektu.**

Dopuszczalne jest zatrudnienie strażnika na taki czas, jak przewidują to zwyczajowe regulacje dotyczące straży tj. np. na okres 12 miesięcy. Następnie umowa to może być przedłużona o kolejny okres. Kluczowe jest to, aby straż mogła potwierdzić, że w trakcie trwania projektu etat strażnika był zapewniony w sposób ciągły/nieprzerwany przez min. 30 miesięcy.